

“EL EMPRENDEDURISMO COMO FORMA DE GESTIÓN DEL ESTADO”

Hemos hablado en el artículo anterior sobre el rol que juega la cultura en una organización, la importancia y el peso que esta tiene a la hora de definir estrategias y gestionar.

Para todo el que intente aportar en la búsqueda de una Gestión eficaz y eficiente, ya sea en lo privado o en lo público, cabe la pregunta sobre qué tipo de cultura es la que debemos impulsar.

Durante muchos años y sobre todo en las últimas décadas, se ha hablado mucho de la cultura emprendedora.

¿Pero qué es?, ¿Por qué se ha alabado tanto?

CULTURA EMPRENDEDORA

“Se denomina emprendedor o emprendedora a aquella persona que identifica una oportunidad y organiza los recursos necesarios para ponerla en marcha un emprendimiento”

“Un emprendedor es aquella persona que ha convertido una idea en un proyecto concreto, ya sea una empresa con fines de lucro o una organización social”

En rasgos generales y esto lo vamos a profundizar a continuación, un emprendedor es identificado con las siguientes cualidades:

Innovador, flexible, dinámico, capaz de asumir riesgos, creativo y orientado al crecimiento y al logro.

Características psicológicas de la persona emprendedora

Necesidad de Logro

Propensión a Tomar Riesgos

Tolerancia a la ambigüedad

Confianza en sí mismo

Factores que favorecen la cultura emprendedora

La libertad

La formación y la educación

El entorno inmediato de emprendedor

Las fortalezas o debilidades del escenario institucional

.Características de la Cultura Emprendedora

- Energía y entusiasmo
- Confianza en sí mismo
- Paciencia
- Capacidad para anticiparse y adaptarse a los cambios
- Tolerancia al riesgo y a la frustración
- Perseverancia
- Creatividad e innovación
- Visión de negocios
- Capacidad para generar buenos equipos de trabajo
- Liderazgo
- Capacidad para planificar y decidir
- Capacitación constante
- Capacidad de compromiso
- Vocación por el trabajo y capacidad para trabajar
- Gran entusiasmo para toda clase de ideas
- Capacidad de medir el riesgo
- Capacidad de autocrítica

Cultura emprendedora ¿se nace o se adquiere?

La contestación es que hay algunas personas que nacen con más cualidades que otras para desarrollar determinadas actividades, artísticas, deportivas, económicas, innovadoras, etc. Hay elementos genéticos. En otro nivel, lo adquirido en los primeros años de vida es otro de los factores determinantes.

La formación y capacitación que se adquiera y la misma experiencia de vida es el tercer factor que interviene en la capacidad de desarrollar las cualidades de la cultura emprendedora

Por último, el o los escenarios que nos tocan vivir son determinantes, importantes a la hora de poder concretar en la práctica a través de conductas las cualidades necesarias para una conducta emprendedora.

A decir del psicoanálisis son series superpuestas que van conformando en un momento determinado, las capacidades particulares de los seres humanos.

La cultura emprendedora no se escapa a esta lógica.

Por lo que podemos afirmar que si bien hay personas que nacieron con poca habilidad para realizar una determinada actividad, (por ejemplo pintura, o un deporte), pueden llegar a dominar las técnicas en base a una buena formación, entrenamiento y práctica.

La cultura emprendedora hacia un emprendimiento independiente o hacia adentro de una Organización

Se suele relacionar el emprendedurismo con la formación de emprendimientos independientes, en otros términos con la formación de nuevas empresas y esto por lo general es correcto, ya sea que el emprendimiento se genere en forma individual, asociado o en forma cooperativa, la mayor de las veces es por ese lado que se expresa la cultura emprendedora.

Pero por otro lado cuando enumeramos las cualidades que la caracterizan podemos apreciar que dichas características son comunes a las características que debe de tener para una gestión moderna un mando de cualquier organización.

Todos y cada uno de los 17 puntos son características deseables y necesarias para gestionar de manera eficaz y eficiente cualquier organización ya sea pública o privada.

Podemos concluir que para dirigir cualquier gestión, debemos de tener un espíritu emprendedor ya que los cambios permanentes exigen emprender nuevos desafíos todos los días.

¿Qué debemos de hacer para que la cultura emprendedora se apodere del la gestión pública?

El complejo sistema de la gestión del estado que cada 5 años cambia de gestores, es el principal inconveniente para poder lograr que aquellas condiciones antes enumeradas se extiendan por todo el aparato estatal.

El segundo tema complejo y que apunta en sentido contrario al logro de una gestión eficaz y eficiente, es el concepto de que el estado es el botín de guerra para quién triunfa en las elecciones y los cargos se van a llenar proporcionalmente a los votos sacados.

El tercer tema es consecuencia del segundo y consiste en que los cargos de dirección no se llenan con los mejores y más capaces, sino que se van llenando según sean las correlaciones de fuerza y esto origina, como lo hemos visto reiteradas veces que vayan a la gestión y asuman responsabilidades gente que en la práctica carecen de una sólida formación en gestión.

¿Qué debemos de hacer?

1ero .- Dar una gran batalla cultural a todos los niveles pero sobre todo dentro de los partidos políticos, para lograr que se comprenda la necesidad de poner a la cabeza de las direcciones gente formada y con una Cultura Emprendedora.

2do.- Formar y Capacitar a todos los niveles, sobre los conceptos y herramientas que hoy en el siglo XXI

se necesitan para una gestión moderna eficaz y eficiente, empezando por las Direcciones políticas y de carrera, siguiendo por los Mandos Medios y extendiendo la Formación y Capacitación a todos los funcionarios.