



Introducción

En el 2026, CUDEG inicia el curso de “GERENCIA EN GESTIÓN EN SALUD” dirigido a **todos** los profesionales y funcionarios vinculados al área de la Salud. Este curso está diseñado en base a las herramientas que necesitan aplicar para la gestión y en función de los tiempos reales del que disponen los profesionales de la salud en la actualidad.

Este curso está compuesto de 49 unidades temáticas y se articulan en tres grandes MÓDULOS, cuyas especificidades nos han permitido profundizarlos de manera independiente.

Duración: 20 meses. Estructurados de la siguiente manera:

- 1.- Clases desde abril 2026 hasta diciembre 2026.
- 2.- Enero 2027 vacaciones, no se abona,**
- 3.-Las clases se reinician en febrero 2027, hasta diciembre del 2027.

Día de clases: jueves de 18.30 a 21.30. **Inicia:** el 9 de abril 2026

Carga horaria del curso: 327 horas totales. 261 horas de clase y 66 horas de trabajos semestrales ONLINE EN PROYECTOS TUTORADOS.

GERENCIA EN GESTIÓN EN LA SALUD 2026 – 2027.



Modalidad: El curso se dicta en forma **Online en simultáneo y en modalidad Offline**, diferido. **Todas las clases se graban y comparten y quedan a disposición de nuestros alumnos durante todo el curso.**

Materiales: Uds. recibirán 4 días antes el material escrito de la clase y luego al otro día de dictada la clase reciben el video editado de ésta.

Evaluación: Habrá tres instancias de evaluación en el curso. Una al final de cada bloque.

En cada una de las instancias, el participante tendrá 3 opciones y podrá optar por una de ellas. En todos los casos para aprobar se deberá obtener un puntaje por encima del 70%.

Para aprobar el curso el participante deberá aprobar las tres instancias.

Inversión:

Matricula: **5000 \$ para la inscripción**

Mensualidad: **6100 \$. HAY DESCUENTOS ESPECÍFICOS PARA LAS DIFERENTES INSTITUCIONES DE SALUD**

Inscripciones y consultas vía mail a: centrouruguayodegestion@gmail.com o al 092800219

CONTENIDOS POR ÁREA:

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS EN EL ÁREA DE LA SALUD

Objetivo: El curso parte del concepto de Capital Humano como sinónimo de la mayor de las "riquezas" que tiene toda Institución de Salud y se desarrolla manteniendo como eje central la necesidad de un sólido Liderazgo para poder gestionar en escenarios de grandes complejidades. Se analizan los diferentes modelos de Liderazgo y sus connotaciones prácticas, la necesidad de delegar y de ser creativo a partir de consolidar equipos eficaces y eficientes.

Se profundiza en el concepto de Competencia y de Liderazgo a través de éstas.

Se analiza la importancia de trabajar con colaboradores motivados, los diferentes modelos existentes y como esto tiene que ver con la selección, capacitación y evaluación del personal, así como con la Inteligencia Emocional que tenga el Líder

Se trabaja el concepto de Coaching, como una herramienta moderna en la fortificación de la Gestión del Capital Humano.

GERENCIA EN GESTIÓN EN LA SALUD 2026 – 2027.



Contenidos del 1er Módulo Unidades Temáticas Módulo 1

1. Introducción a la gestión en salud
2. Toma de decisiones
3. Resolución de conflictos y negociación
4. Equipos eficaces y eficientes
5. Motivación
6. Requerimientos un puesto de trabajo
7. Gestión por competencias
8. Selección de personal
9. Herramientas digitales
10. Auditorías de gestión
11. Modelos de liderazgo
12. La inteligencia emocional en la salud
13. Cómo delegar y desarrollar la creatividad
14. Coaching
15. Gestión del ausentismo
16. Gestión del tiempo
17. Gestión del conocimiento
18. Repaso
19. Examen

Horas prácticas en el trabajo final monográfico o proyecto de extensión, trabajo el cual tiene el apoyo y la tutoría del Equipo Docente de CUDEG

GESTIÓN ESTRATÉGICA, PLANIFICACIÓN, COSTOS Y MARKETING APLICADOS A LA SALUD

Objetivo: En este segundo bloque, buscamos poner a disposición del participante, sólidos conocimientos sobre la Planificación Estratégica, Gestión de Costos y Marketing moderno, todo aplicado a la Salud.

Desarrollamos el concepto de Planificación Estratégica y Operativa y el de Costos Institucionales, encarando estos temas, como herramientas fundamentales para lograr una gestión estratégica eficaz y eficiente. Profundizamos también en el tema de la productividad en un servicio tan especial como el de la Salud.

Esta parte del curso hace especial énfasis en la comunicación organizacional, como sostén de una fluida Gestión. Nos centramos en una de las más potentes herramientas modernas de la Planificación Estratégica que se conoce como Cuadro de Mando Integral basado en Indicadores. También se hace especial hincapié en el tema de la cultura organizacional y el

GERENCIA EN GESTIÓN EN LA SALUD 2026 – 2027.



clima laboral, como pilares de una buena gestión. Por último, ponemos, como hemos dicho a disposición del participante, los conceptos del Marketing en la Gestión de Salud incluido el Marketing Digital.

CONTENIDOS 2º. MÓDULO

Unidades Temáticas Módulo 2

1. Gestión por procesos
2. Rediseño de procesos y productividad en la salud
3. Planificación estratégica
4. Gestión de costos en la salud
5. Compromiso organizacional y plan de carrera
6. Marketing en la salud
7. Cultura organizacional
8. Reversión digital
9. Gestión de la información
10. Comunicación organizacional
11. Clima laboral
12. Cuadro de mando integral
13. Marketing digital
14. Gestión de proyectos
15. Gestión documental
16. Examen

Horas prácticas en el trabajo final monográfico o proyecto de extensión trabajo el cual tiene el apoyo y la tutoría del Equipo Docente de CUDEG

GESTIÓN DE CALIDAD, CAPITAL HUMANO Y CALIDAD EN LA GESTIÓN EN SALUD

Objetivo: En este tramo del curso nos enfocamos en lo central para toda Gestión de Salud, que es brindar una atención de calidad al paciente y a su familia, tanto en lo profesional - técnico - administrativo como en lo humano.

Desarrollamos el concepto de calidad y las particularidades que adopta el área de la Salud. Se estudian los diferentes Modelos de Calidad existentes a nivel mundial, el uso de las diferentes Herramientas para la gestión por Mejoras Continúas y en concepto de Garantía de Calidad.

Se incursiona en el Control de la Calidad apoyándose en Cuadros de Control y en el concepto de Auditoría.

Se profundiza en el concepto de estrés laboral y cómo encararlo en un área tan demandante y exigente como la de la Salud.

GERENCIA EN GESTIÓN EN LA SALUD

2026 – 2027.



Contenidos del 3º. Módulo

Unidades Temáticas 3er Módulo

1. Introducción a la calidad total
2. Modelos de la calidad
3. ISO 9000, European Foundation for Quality Management (EFQM)
4. Mandos medios
5. Logística en la salud
6. Herramientas primera generación para el logro de la calidad
7. Calidad en la atención al usuario
8. Gestión del estrés laboral y autocuidado del personal de la salud
9. Nuevas herramientas de gestión de calidad
10. Gestión del cambio
11. Océanos azules
12. Sustentabilidad
13. Monitoreo y evaluación
14. Higiene y seguridad en las instituciones de salud
15. Gestión del medio ambiente
17. Hospitales Verdes
18. Repaso + tutorial del trabajo final por parte del equipo docente de CUDEG
19. Examen

Horas prácticas en el trabajo final monográfico o proyecto de extensión, trabajo el cual tiene el apoyo y la tutoría del Equipo Docente de CUDEG