



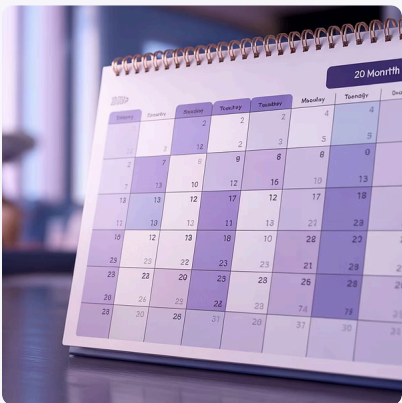
Gerencia en Gestión en la Salud

CUDEG - Modalidad Online

Inicio Abril 2026

Un Programa Integral para Profesionales de la Salud

En 2026, CUDEG inicia el curso "Gerencia en Gestión en la Salud" dirigido a todos los profesionales y funcionarios vinculados al área de la Salud. Este programa está diseñado con las herramientas que necesitan aplicar para la gestión, adaptándose a los tiempos reales de los que disponen los profesionales en la actualidad.



Duración 20 meses

20 meses estructurados: abril-diciembre 2026, vacaciones en enero 2027, y febrero-diciembre 2027.



Modalidad Flexible

Online en simultáneo y diferido. Todas las clases se graban y quedan disponibles durante todo el curso.



Materiales Completos

Recibirás material escrito 4 días antes de cada clase y el video editado al día siguiente.

Estructura del Programa

El curso está compuesto de 53 unidades temáticas articuladas en tres grandes módulos.

Horario de Clases

Día: Jueves

Horario: 18:30 a 21:30

Inicio: 9 de abril 2026

Evaluación

Tres instancias evaluativas al final de cada módulo. El participante tendrá 3 opciones y deberá obtener más del 70% para aprobar.

Inversión y Beneficios

Matrícula

\$ 5.000

Pago único de inscripción

Mensualidad

\$ 6.100

Pago mensual durante el curso

Descuentos Especiales

Disponibles para diferentes instituciones de salud

Para inscripciones y consultas: centrouuguayodegestion@gmail.com o al 092800219



Equipo docente:

Profesionales de Excelencia

Lic. Pablo Roman Ferrioli

Licenciado en Administración (UdelaR). Especializado en comportamiento organizacional y gestión del talento humano. 10 años de experiencia en comercio exterior y consultoría empresarial.

Ps. Maq. Rosina Grauert Menache

Psicóloga (UCUDAL), Magister en Estudios Organizacionales. Coach acreditada internacionalmente. Entrenadora en Mindfulness para adultos y jóvenes.

Lic. Ps. Gonzalo Javier Díaz Rodríguez

Licenciado en Psicología (UdelaR). Diploma en Marketing Digital (UDE). Analista en Gestión de RRHH y Marketing. Docente universitario.

Lic. Andrea Spolita

Experta en dirección de proyectos educativos y sociales en América Latina. Especializada en RSC y Gerenciamiento de Proyectos. Consultora en sustentabilidad e impacto desde España.

Más Expertos a Tu Disposición

Lic. Alicia Ferreira

Licenciada en Relaciones Internacionales (UdelaR), Máster en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos (Universidad Europea del Atlántico). Especialista en consultoría y optimización de procesos.

Lic. Marcela Serna

Licenciada en Administración de Empresas (Universidad de Cundinamarca, Colombia). Posgrado en Control Interno. Consultora especializada en implementación y mejora de procesos de calidad.

Ing. Prevencionista María Virginia Burgués

Ingeniera Prevencionista y Profesora de Química (IPA). Diplomatura en Sistemas de Gestión Integrados y Riesgos Psicosociales. Especialista en seguridad y prevención empresarial.

Contador Agustín Dighiero

Contador Público (UdelaR). Posgrado en Fintech y Banca Digital (IEBS Madrid). Máster en Marketing Digital & E-commerce (Universidad de La Salle Barcelona). Senior Partner Marketing Manager.

MODULO 1

Gestión de Recursos Humanos en el Área de la Salud

El curso parte del concepto de Capital Humano como la mayor riqueza de toda Institución de Salud. Se desarrolla manteniendo como eje central la necesidad de un sólido Liderazgo para gestionar en escenarios de grandes complejidades.

Enfoque Principal

- Modelos de Liderazgo y sus aplicaciones prácticas
- Delegación efectiva y creatividad
- Consolidación de equipos eficaces y eficientes
- Gestión por competencias

Herramientas Clave

- Motivación y colaboradores comprometidos
- Selección, capacitación y evaluación del personal
- Inteligencia Emocional del Líder
- Coaching como herramienta moderna



Contenidos del Primer Módulo

19 unidades temáticas que abarcan desde la introducción a la gestión en salud hasta herramientas digitales y coaching, culminando con un examen y trabajo práctico tutorado.

01

Fundamentos

Introducción a la gestión, toma de decisiones, resolución de conflictos y negociación

02

Equipos y Motivación

Equipos eficaces, motivación, requerimientos de puestos y gestión por competencias

03

Selección y Herramientas

Selección de personal, herramientas digitales y auditorías de gestión

04

Liderazgo Avanzado

Modelos de liderazgo, inteligencia emocional, delegación y creatividad

05

Gestión Operativa

Coaching, gestión del ausentismo, del tiempo y del conocimiento

MODULO 2

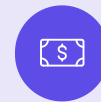
Gestión Estratégica, Planificación, Costos y Marketing

Este módulo pone a disposición del participante sólidos conocimientos sobre Planificación Estratégica, Gestión de Costos y Marketing moderno, todo aplicado a la Salud. Se desarrollan conceptos fundamentales para lograr una gestión estratégica eficaz y eficiente.



Planificación

Estratégica y operativa
como herramientas
fundamentales



Costos

Gestión institucional y
productividad en
servicios de salud



Comunicación

Organizacional como
sostén de una gestión
fluida



Indicadores

Cuadro de Mando Integral basado en indicadores estratégicos

16 unidades temáticas que incluyen gestión por procesos, rediseño, planificación estratégica, marketing digital, cultura organizacional y gestión de proyectos, finalizando con examen y trabajo práctico tutorado.

MODULO 3

Gestión de Calidad y Capital Humano en Salud

Este módulo se enfoca en lo central para toda Gestión de Salud: brindar una atención de calidad al paciente y su familia, tanto en lo profesional-técnico-administrativo como en lo humano. Se desarrolla el concepto de calidad y las particularidades del área de la Salud.



18 unidades temáticas que profundizan en calidad total, control de calidad, auditorías, gestión del estrés laboral y autocuidado del personal de salud, culminando con tutorial del trabajo final y examen.