

Gerencia en Gestión en RRHH en la Salud

Generación 2026 – 2027

Inicia el martes 8 de setiembre

Duración	9 meses
Inicio	8 de setiembre 2026
Finalización	30 de junio 2027
Día de clases	Martes de 18.30 a 21.30
Carga horaria	130 horas totales
Modalidad	100% Online

Introducción

El martes 8 de setiembre 2026, CUDEG comienza el curso de "GERENCIA EN GESTIÓN EN RRHH EN LA SALUD" dirigido a todos los profesionales vinculados al área de la Salud. Este curso está diseñado en base a las herramientas que necesitan aplicar para la gestión de los RRHH y en función de los tiempos reales del que disponen los profesionales de la salud en la actualidad.

Este curso está compuesto de 23 unidades temáticas y un trabajo final

Objetivos

En primer lugar, buscamos formar profesionales en Gestión en RRHH en la Salud. Formar profesionales al nivel que aspiramos, implica que conozcan y dominen áreas tales como:

- Trabajo en equipo
- Toma de decisiones
- Negociación y solución de conflictos
- Inteligencia emocional y su importancia para el liderazgo moderno
- Auditorías
- Recursos Humanos

Aspiramos a que todos aquellos que pasen por este curso, logren formarse como líderes potenciales, en cualquier proceso, área o institución, que deban gestionar, para lo cual dedicaremos varias unidades temáticas específicas, en las que, desde diferentes ópticas y ángulos, abordaremos el tema del liderazgo.

Este Plan de Capacitación busca aportar conceptos y herramientas prácticas que permitan lograr mayor calidad en la Gestión en la Salud.

Este curso está diseñado para incentivar los procesos de mejora continua, teniendo como norte, la satisfacción de los usuarios o pacientes y el bienestar de todos sus funcionarios.

Prestamos especial atención a que todo proceso de cambio se traduzca en la mejora de la calidad de atención a los usuarios o pacientes en toda su dimensión y en la calidad de vida de los funcionarios que son la real riqueza de las instituciones de Salud.

Información del curso

Duración: 9 meses. Estructurados de la siguiente manera: Inicio 8 de setiembre 2026 y termina el 30 de junio 2027. El mes de enero 2027 no hay clase (tampoco abonan los alumnos)

Día de clases: martes de 18.30 a 21.30.

Carga horaria del curso: horas totales. 130 horas compuesto por 108 horas cátedra y 22 horas de trabajos tutorados, de cierre y aprobación del curso.

Dirigido a: Profesionales de la Salud, Médicos, Especialistas, Enfermeras, Parteras, Fisioterapeutas, Psicólogos, Laboratoristas, Técnicos, Paramédicos, Químicos Farmacéuticos, Mandos Superiores, Mandos Medios y Administrativos en el área de la Salud.

Modalidad: El curso se dicta TOTALMENTE en forma Online en simultáneo y en modalidad Offline o sea en diferido. Todas las clases se graban y comparten y quedan a disposición de nuestros alumnos durante todo el curso.

Materiales: Se envía un resumen digital para cada unidad temática, con antelación a la clase.

En caso que la unidad temática lo requiera se entregará el material extra necesario, ejemplo encuestas, test, material de apoyo, enlaces complementarios, etc.

Evaluación: Habrá una instancia de evaluación, que se realizará al final de curso

En dicha instancia, el participante tendrá diferentes opciones de las cuales elegirá una y sobre esa realizará su trabajo final.

Para aprobar el curso el participante deberá tener un puntaje de arriba del 70 %.

Inversión

Matrícula	5.000 \$
Mensualidad	5.700 \$

Hay descuentos para Instituciones de Salud

Inscripciones y consultas vía mail a: centrouuguayodegestion@gmail.com

Equipo docente

Ing. Daniel Heugas — Director de CUDEG

Recibido en Dinamarca la Alta Escuela de Ingeniería y especializado Gestión Empresarial en REFA Alemania Darmstadt (Metodología REFA).

Lic. Pablo Román Ferrioli — Coordinador Académico

Licenciado en administración por la Universidad de la República. Se especializó en comportamiento organizacional y gestión del talento humano. Cuenta con 10 años de experiencia

en comercio exterior y es consultor empresarial, combinando esta labor con la docencia.

Psi. Mag. Rosina Grauert Menache

Psicóloga, egresada de la Universidad Católica del Uruguay Dámaso Antonio Larrañaga, Especialización en Psicología Laboral – Social, UCUDAL, Magister en Estudios Organizacionales. Postgrado en Cambio Organizacional, UCUDAL, Diploma en Consultoría Organizacional, UCUDAL, Coach, Acreditación internacional en Coaching, Latam Coaching Network, IAC. Entrenadora Juvenil en Mindfulness, acreditada por AMT (Academy Mindful Teaching) método Eline Snel, Argentina, Buenos Aires, Profundización en Intervenciones basadas en Mindfulness para adultos, REBAP Internacional, Chile, Entrenadora en Mindfulness para adultos. Formación para intervenciones Clínicas y Educativas basadas en Mindfulness, REBAP Internacional, Chile.

Lic. Andrea Spolita

Experta en la dirección y coordinación de proyectos, con experiencia en el diseño e implementación de iniciativas educativas, sociales y corporativas en América Latina. Está formada en la licenciatura de Recursos Humanos y Relaciones Públicas, y cuenta con especializaciones en Gestión de Políticas Sociales, Responsabilidad Social Corporativa y Gerenciamiento de Proyectos. Se desempeñó durante más de 10 años como directora comercial en empresas de cosmética en Argentina, Chile y Uruguay. Ha dedicado los últimos 15 años a promover proyectos educativos en fundaciones y organizaciones sin fines de lucro. Actualmente está radicada en España, donde se desempeña como consultora en sustentabilidad e impacto. Es docente de CUDEG desde el año 2013.

Lic. Psi. Gonzalo Javier Díaz Rodríguez

Licenciado en Psicología Udelar. Diploma en Marketing Digital: Universidad de la Empresa (UDE). Analista en Gestión de Recursos Humanos: Círculo Informático. Analista en Marketing: Centro Internacional de Estudios de Ciencias de la Comunicación (CIECC). Docente universitario.

Lic. Alicia Ferreira

Licenciada en Relaciones Internacionales (UdelaR), Máster en Diseño, Gestión y Dirección de Proyectos (Universidad Europea del Atlántico). Especialista en consultoría y optimización de procesos.

Ing. Prevencionista María Virginia Burgués

Ingeniera Prevencionista y Profesora de Química (IPA). Diplomatura en Sistemas de Gestión Integrados y Riesgos Psicosociales. Especialista en seguridad y prevención empresarial.

Contador Agustín Dighiero

Contador Público (UdelaR). Posgrado en Fintech y Banca Digital (IEBS Madrid). Máster en Marketing Digital & E-commerce (Universidad de La Salle Barcelona). Senior Partner Marketing Manager.

Prof. Roberto Sierra

Programador de sistemas, ORT, Coordinador de grupos en organizaciones y Coach para grupos, Centro Gestáltico, Casa Gestalt, Asesor en Tecnologías de la información, comercio electrónico, marketing digital, Consultoría y docencia en El Abrojo, Ministerio de Turismo, Sociedad de Reumatología, Sociedad de Neurología, Instituto de Neurología, Amnistía Internacional.

Contenidos por área

Gestión de Recursos Humanos en el área de la Salud

Objetivo: El curso parte del concepto de Capital Humano como sinónimo de la mayor de las "riquezas" que tiene toda Institución de Salud y se desarrolla manteniendo como eje central la necesidad de un sólido Liderazgo para poder gestionar en escenarios de grandes complejidades. Se analizan los diferentes modelos de Liderazgo y sus connotaciones prácticas, la necesidad de delegar y de ser creativo a partir de consolidar equipos eficaces y eficientes. Se profundiza en el concepto de Competencia y de Liderazgo a través de éstas.

Se analiza la importancia de trabajar con colaboradores motivados, los diferentes modelos existentes y como esto tiene que ver con la selección, capacitación y evaluación del personal, así como con la Inteligencia Emocional que tenga el Líder

Se trabaja el concepto de Coaching, como una herramienta moderna en la fortificación de la Gestión del Capital Humano.

Programa: 36 clases — 108 horas cátedra

1. Introducción a la gestión en salud	13. Cómo delegar y desarrollar la creatividad
2. Toma de decisiones	14. Coaching
3. Resolución de conflictos y negociación	15. Gestión del ausentismo
4. Equipos eficaces y eficientes	16. Gestión del tiempo
5. Motivación	17. Gestión del conocimiento
6. Requerimientos un puesto de trabajo	18. Gestión por procesos
7. Gestión por competencias	19. Rediseño de procesos y productividad en la salud
8. Selección de personal	20. Compromiso organizacional y plan de carrera
9. Herramientas digitales	21. Clima laboral
10. Auditorías de gestión	22. Mandos medios
11. Modelos de liderazgo	23. Introducción a la gestión por proyectos de RRHH
12. La inteligencia emocional en la salud	

- Repaso
- Examen
- **Horas prácticas de trabajo final de 22 horas de trabajo, tutoría y apoyo para el trabajo final monográfico o proyecto de extensión.**